

Problématique

En 2007 ont eu lieu, en Avignon, des assises pour l'emploi des seniors. Ces assises, initiées par Gérard LARCHER, alors ministre du travail, faisaient suite à la signature par les partenaires sociaux d'un accord national interprofessionnel relatif à l'emploi des seniors, et à l'adoption par le gouvernement d'un plan d'action, fortement inspiré des dispositions adoptées par les partenaires sociaux.

Ces assises ont été le point de départ de multiples initiatives destinées à améliorer la situation des salariés âgés ou en deuxième partie de carrière, en matière d'emploi. Un comité d'initiatives très large s'est formé à cet effet.

Trois ans après, force est de constater que la France n'est pas au rendez-vous des objectifs qu'elle s'était fixés en matière de taux d'emploi des seniors. La crise actuelle, consécutive à la crise financière qui éclatait il y a un an, montre qu'une fois de plus les ajustements d'effectifs dans les entreprises se font prioritairement au détriment des plus âgés. Cette situation est encore plus grave pour les femmes.

C'est ce qui a déterminé le législateur et le gouvernement à adopter un nouveau train de mesures, parmi lesquelles l'imposition d'une cotisation supplémentaire de 1% aux entreprises qui ne pourraient se prévaloir d'un accord collectif ou d'un plan concerté en faveur de l'emploi des seniors.

Le moment est venu de renouveler la tenue d'assises régionales en faveur de l'emploi des seniors. Elles se tiendront le 29 avril 2010 au Parc Chanot de Marseille en même temps que « le salon Emploi 45+ », organisé par La Jeune Chambre Economique et la Cité des Métiers, ainsi que le séminaire annuel du réseau européen EAMN (European Age Management Network) qui aura lieu le 30 avril 2010.

Ces assises, dont l'objectif est de promouvoir, auprès des entreprises, des pratiques nouvelles favorables à une meilleure gestion globale des pyramides des âges, bénéficient du soutien du fonds social européen.

Ces assises sont co-construites par :



carif.espace-compétences

Les actes des Assises seront téléchargeables sur le site du CARIF Espace Compétences :

www.espace-competences.org

Plan d'accès



Palais des Congrès - Rond-Point du Prado - 13 008 Marseille
Métro ligne 2 - Parking gratuit - Parc Chanot

Conception, Organisation, Communication : CARIF Espace Compétences



ASSISES POUR L'EMPLOI DES SENIORS EN PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR
Promouvoir des nouvelles pratiques de gestion des âges dans les entreprises



MANAGER les compétences intergénérationnelles,
MÉNAGER les secondes parties de carrières

29 avril 2010

Palais des Congrès de Marseille
13 008 Marseille



PRÉFECTURE DE LA RÉGION PROVENCE-ALPES CÔTE D'AZUR



Ces Assises sont cofinancées par l'Union européenne. L'Europe s'engage en PACA avec le Fonds social européen.



PROGRAMME 2^{ÈMES} ASSISES POUR L'EMPLOI DES SENIORS EN PACA

8h30 - 09h00

Accueil des participants

Allocution de **M. Laurent WAUQUIEZ** « sous réserve »
Secrétaire d'Etat chargé de l'Emploi

9h00

Ouverture

M. Jean-Denis COMBREXELLE

Directeur Général du Travail

M. Esteban LOZANO

Direction Générale Emploi - Affaires Sociales et Egalité des Chances
Commission Européenne

M. Anders OSTEBO

Co-fondateur du réseau
European Age Management Network (EAMN)
Chef de projet « Best Agers » - Université de Göteborg, Suède

Représentants du Comité d'initiatives pour l'emploi des seniors :

Pouvoirs publics et partenaires sociaux régionaux.

10h30 - 12h00

Table Ronde

Poursuivre son activité en bonne santé : Quelles conditions ?

Grands témoins :

M. Jean-Denis COMBREXELLE

Directeur Général du Travail

Mme Fabienne CASER

ANACT - Département Compétences Travail Emploi

M. Gérard MOUGEL

Chef du service Prévention de la CRAM Sud Est

Maintenir en bonne santé les individus dans l'entreprise pour leur permettre de pouvoir continuer de travailler est un défi d'avenir. Pour cela, il est primordial de prendre en compte la notion de pénibilité pour mieux la prévenir. Conduire une réflexion collective sur cette notion, mettre en évidence des pratiques d'entreprises novatrices en région ou en Europe et repérer des points de vigilance, tels sont les objectifs de cette table ronde.

● Analyse croisée de retours d'expériences en région

Avec la participation des entreprises, des partenaires sociaux et des représentants du comité d'initiatives pour l'emploi des seniors PACA

● Regards sur les politiques des âges en Europe

Présentation de l'expérience Vattenfall, entreprise suédoise exemplaire en matière d'emploi des seniors

M. Nils FRIBERG,

DRH Compagnie Wattenfall (2002-2009)
Suède - Consultant international

M. Reidar J. MYKLETUN,

Professeur, Faculté des sciences sociales
Université de Stavanger, Norvège

Ces deux intervenants ont travaillé ensemble dans le projet Wattenfall et proposent un exposé sur les raisons de succès du programme de maintien en emploi des seniors : en 7 ans l'âge moyen de cessation d'activités est passé de 58 ans à 63 ans. Nils FRIBERG expose l'aspect managérial alors que Reidar J. MYKLETUN propose le point de vue du chercheur de l'impact d'une telle politique sur l'individu et les organisations.



12H00-12h30

Débat général et résolutions

12h30-13h30

Cocktail déjeunatoire

13h30-15h00

Ateliers simultanés avec la participation des entreprises régionales et des représentants du réseau EAMN

● Atelier 1 : Développer les compétences tout au long de la vie

Mme Françoise FILLON - Déléguée Générale,
Union nationale des associations territoriales RETRAVAILLER
Mme Nicole RAOULT - Directrice Cabinet Maturescence
M. Gerard GORON - Directeur FONGECIF PACA
M. Bernard HAZON et Mme Régine BAHEGNE représentante de Pôle Emploi
Expérimentation 06 « renforcement et optimisation des compétences des Seniors » Pôle Emploi/Medicoach

Animation : **Mme Edith MAUREL** - CARIF Espace Compétences

● Atelier 2 : Comment favoriser la transmission des savoirs ?

Mme Fabienne CASER - ANACT
M. Robert DIEZ - Cabinet ITAQUE et **M. François GRAUVOGEL FORCEMAT** de la Branche Carrières et matériaux
Mme Elvira CASPERS - Pôle de compétitivité PEGASE
M. Pierre-Laurent VAGLIO - Directeur régional OPCALIA PACA

Animation : **M. Yves-Michel NALBANDIAN** - Act Méditerranée



● Atelier 3 : Accompagner les seniors à la reprise et à la création d'entreprise (atelier ouvert au public du salon)

Mme Sylvie BRUNET - Présidente FORCE FEMME
M. Alain BOULZAGUET - Consultant APEC
Mme Valérie Le SANT - Chambre régionale des Métiers et de l'Artisanat

Animation : **M. Jocelyn MEIRE** - Cité des métiers

15h00 - 15h15

Pause

15h15 - 16h45

Table ronde

L'apport de l'expérience à la vie de l'entreprise et à l'économie globale

Grands témoins :

Mme Françoise FILLON - Déléguée Générale,
Union nationale des associations territoriales RETRAVAILLER
Mme Nicole RAOULT - Directrice Cabinet Maturescence
M. Anders OSTEBO - Co-fondateur du réseau
European Age Management Network (EAMN)
Chef de projet « Best Agers » - Université de Göteborg, Suède



16h 45 - 17h15

Débat général et résolutions

17h15 - 17h45

Clôture des Assises : des pistes pour aller plus loin...

M. Gérard SORRENTINO - Directeur régional des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi Provence-Alpes-Côte d'Azur.

Les débats de la journée seront animés par Pierre-Valéry ARCHASSAL.

17h45

Cocktail et rencontres autour des stands du salon



Cette journée se poursuivra le 29 en soirée et le 30 au matin au Palais des Arts du Parc Chanot par l'assemblée annuelle du réseau européen pour la gestion des âges (EAMN- European Age Management Network). Ces deux premières séances, ouvertes aux membres du comité d'initiatives pour l'emploi des seniors en PACA, seront consacrées à l'émergence de projets européens trans-nationaux.